

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το αριθ.12/26-3-2025 πρακτικό τακτικής, συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής Ξάνθης

Αριθ. Απόφασης 123**Περίληψη**

Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026 – 2029

Στην Ξάνθη και στο Δημαρχιακό Κατάστημα σήμερα 26 Μαρτίου 2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση, η Δημοτική Επιτροπή Ξάνθης, ύστερα από την αριθμ.πρωτ.7549/21-3-2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, Ευστράτιου Κοντού, Δημάρχου Ξάνθης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, προκειμένου να συζητηθούν τα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο 9 μελών βρέθηκαν παρόντα 9 μέλη δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. Ευστράτιος Κοντός (Πρόεδρος) | 6. Ιωάννης Πεπονίδης |
| 2. Χαράλαμπος Ευστρατίου | 7. Εμμανουήλ Τσέπελης |
| 3. Σιαμπάν Μπαντάκ | 8. Εμμανουήλ Φανουράκης |
| 4. Σουά Μπεκήρ Ογλού | 9. Αθανάσιος Χατζηαντωνίου |
| 5. Κυριάκος Παπαδόπουλος | |

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Ιωάννης Ζερενίδης
(οι οποίοι δεν προσήλθαν, αν και νόμιμα προσκλήθηκαν)

Γίνεται μνεία ότι ο δημοτικός σύμβουλος Ιωάννης Ζερενίδης, ενημέρωσε εγκαίρως για την απουσία του και στη θέση του κλήθηκε το αναπληρωματικό μέλος Αθανάσιος Χατζηαντωνίου

Ο Πρόεδρος, Ευστράτιος Κοντός, κήρυξε την έναρξη, της συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής, και αφού εισηγήθηκε το 11^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών την αριθμ.πρωτ.7480/21-3-2025 εισήγηση του Αντιδημάρχου Κοινωνικής Πρόνοιας & Αλληλεγγύης, η οποία έχει ως εξής:

«Σχετική: 1. Η με αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14.3.2025 (ΑΔΑ: ΨΝΕΙ46ΜΤΛ6—ΧΟΞ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης 2026-2029» 2. Η με αριθμό πρωτ. 7475/21.3.2025 Αναφορά της Αν. Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Ξάνθης.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, καθίσταται απαραίτητη η λήψη μέτρων για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους **Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού** και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται **χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ)**, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο

Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Ειδικότερα για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής (άρθρο 9 του ν.5056/2023).

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εννοείται ότι τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Η προθεσμία για την υποβολή του ως άνω σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού, λήγει για τους ΟΤΑ Α' Βαθμού στις 26-03-2025.

Σημειώνεται ότι στους παρακάτω πίνακες δεν συμπεριλαμβάνονται οι δεσμευμένες θέσεις λόγω: α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020 - 2025, καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, (π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας. Διευκρινίζεται ότι οι θέσεις που έχουν υποβληθεί προς κάλυψη στον Α' Κύκλο Κινητικότητας 2025 θεωρούνται δεσμευμένες.

Στην πραγματικότητα δηλαδή, οι κενές θέσεις που δεν καλύπτονται από προσωπικό, είναι πολύ περισσότερες.

Το ηλεκτρονικό αρχείο αφορά στον πολυετή προγραμματισμό του μόνιμου προσωπικού για τα έτη 2026, 2027, 2028 και 2029, μαζί με την τεκμηρίωση αναγκαιότητάς τους.

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού του Δήμου Ξάνθης

ΕΤΟΣ	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	1	0	0	0
ΤΕ	0	0	0	1
ΔΕ	2	0	3	0
ΥΕ	1	3	0	3
Σύνολο	4	3	3	4

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ								
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2026-2029								
ΕΤΟΣ 2026								
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκασιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	4	1	1	1	2
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	- Έλλειψη προσωπικού κινητικότητας λόγω	53	3	1	1	1	2
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Έλλειψη προσωπικού κινητικότητας λόγω	30	4	1	1	1	2
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΚΑΛΗΤΗΡΩΝ	- Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	1	1	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		12	4	4	4	8
ΕΤΟΣ 2027								
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκασιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	2	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	2	0	1	1	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	16	0	3	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		3	3	2	3	5

ΕΤΟΣ 2028

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	5	0	0	1	1
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ -	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	19	1	0	1	0	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	3	2	0	1	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1	1
		ΣΥΝΟΛΟ		9	3	1	3	4

ΕΤΟΣ 2029

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	6	0	1	1	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ -	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	10	2	1	0	1	1
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	51	9	3	0	2	2
		ΣΥΝΟΛΟ		17	4	1	4	5
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			14	8	14	22

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Ξάνθης για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του

Τα τελευταία έτη έλαβε χώρα η συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων του Δήμου, διαφόρων ειδικοτήτων. Επίσης μετατάχθηκαν αρκετοί υπάλληλοι του Δήμου σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας των τελευταίων ετών. Διαπιστώνεται ότι οι εκροές υπαλλήλων από τον Δήμο είναι περισσότερες από τις εισροές κι αυτό δυσχεραίνει αρκετά τη λειτουργία των Υπηρεσιών του. Παρατηρείται υποστελέχωση τόσο στις Διοικητικές – Οικονομικές όσο και στις Τεχνικές υπηρεσίες. Επίσης υπάρχει μεγάλη έλλειψη υπηρετούντος προσωπικού στους κλάδους ΔΕ Οδηγών και ΥΕ Εργατών. Στόχος του φορέα θα αποτελέσει η κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού, είτε κατόπιν προκηρύξεων είτε στα πλαίσια των κύκλων κινητικότητας.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι στη Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Ξάνθης την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2026-2029, όπως αυτό περιέχεται αναλυτικά στους παραπάνω πίνακες, καθώς και την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία.».

Επακολούθησε συζήτηση και πλήρης περιγραφή των συζητηθέντων, βρίσκεται καταγεγραμμένη σε ηλεκτρονική μορφή που τηρείται στο αρχείο του γραφείου της Δημοτικής Επιτροπής. Τέλος ο Πρόεδρος, κάλεσε τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Υστερα από διαλογική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων, έχοντας υπόψη την εν λόγω εισήγηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

- A) Την έγκριση του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Δήμου Ξάνθης, για την περίοδο 2026-2029, όπως αυτό περιέχεται αναλυτικά στους παρακάτω πίνακες που επισυνάπτονται και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσης απόφασης,
- B) Την εξουσιοδότηση του γραφείου Μητρώων και Διαδικασιών Προσωπικού να υποβάλλει ηλεκτρονικά, στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>), τα απαιτούμενα στοιχεία.

.....
Συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως ακολουθεί.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο Πρόεδρος
Ευστράτιος Κοντός
(υπογραφή)

Τα μέλη
(Ακολουθούν υπογραφές)

Ακριβές απόσπασμα
Ξάνθη, 26-3-2025
Με εντολή Δημάρχου
Η Γραμματέας της Δημοτικής Επιτροπής
Μαρία Άννα Ανδρέου

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ								
ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ 2026-2029								
ΕΤΟΣ 2026								
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκασιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	4	1	1	1	2
ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	- Έλλειψη προσωπικού κινητικότητας	53	3	1	1	1	2
ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Έλλειψη προσωπικού κινητικότητας	30	4	1	1	1	2
ΥΕ	ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ ΚΑΛΗΤΗΡΩΝ	- Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	1	1	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		12	4	4	4	8
ΕΤΟΣ 2027								
Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκασιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΤΕ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	2	1	0	0	1	1
ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	15	2	0	1	1	2
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	16	0	3	1	1	2
		ΣΥΝΟΛΟ		3	3	2	3	5

ΕΤΟΣ 2028

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	5	0	0	1	1
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ -	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	19	1	0	1	0	1
ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	3	2	0	1	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1	1
		ΣΥΝΟΛΟ		9	3	1	3	4

ΕΤΟΣ 2029

Κατ. Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης και πρόσληψης
ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	30	6	0	1	1	2
ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ -	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	10	2	1	0	1	1
ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	51	9	3	0	2	2
		ΣΥΝΟΛΟ		17	4	1	4	5
		ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			14	8	14	22